

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНАЯ
ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА № 5 Г. ТУАПСЕ МО
ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН



Председатель первичной
Профсоюзной организации
МБУ ДО СШОР № 5 г. Туапсе
МО Туапсинский район

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО СШОР № 5

г. Туапсе МО Туапсинский район

А.А. Караказян



«10» 01 2024 г.

«10» 01 2024 г.
Карабова Н.А. (подпись)

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
спортивная школа олимпийского резерва № 5 г. Туапсе МО Туапсинский
район (МБУ ДО СШОР № 5 г. Туапсе МО Туапсинский район)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе управления охраной труда (далее — Положение) в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва № 5 г. Туапсе МО Туапсинский район (далее — спортшкола) разработано в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации, приказа Минтруда Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н и в целях соблюдения требований охраны труда, посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее — СУОТ) в спортшколе, а также разработки локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ и разработки мер, направленных на создание безопасным условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.2. Целью внедрения СУОТ в спортшколе является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков.

1.3. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

2. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы спортшколы. СУОТ представляет собой единство:

- организационной структуры управления спортшколы, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

Создание и обеспечение функционирования СУОТ в спортшколе осуществляются с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучшим применимых практик по охране труда.

2.2. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- соблюдение законодательных и иных норм;
- достижение целей в области охраны труда.

2.3. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением руководителя организации, с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

2.4. Положение о СУОТ распространяются на всех работников, работающих в спортшколе в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах спортшколы.

Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объекту спортшколы, распространяется на всех лиц, находящихся на территории спортшколы, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлённую ИНОЙ деятельности на территории и объекте спортшколы в соответствии с требованиями применяемых в спортшколе нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

2.5. Политика в области охраны труда является:

- разделом настоящего положения, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

2.6. Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в школе, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления

охраной труда;

- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.7. Разработка, внедрение и поддержка процесса(ов) взаимодействия с работниками и их участия, а также представителей работников в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается, в том числе с учетом:

- определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

3. Планирование

3.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска.

Относящиеся к деятельности спортшколы государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

План мероприятий по охране труда спортшколы разрабатывается ежегодно и оформляется локальным актом.

Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работника (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР).

3.2. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

Принятые цели по охране труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий:

- 1) Подготовка работников по охране труда (проведение вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте; прохождение обучения и проверки знаний в обучающих центрах по охране труда);
- 2) Проведение наблюдения за состоянием здоровья работников (проведение периодических медосмотров, проведение медосмотров при приеме на работу);
- 3) Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.
- 4) Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников (обеспечение рационального использования рабочего времени, обеспечение перерывов для отдыха работников, поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости).
- 5) Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами (определение потребности в СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств; приобретение СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств; выдача СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств; контроль за использованием и содержанием СИЗ).

Цели ежегодно пересматриваются (по необходимости) исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Для обеспечения функционирования СУОТ:

- определяются необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- обеспечивается подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- обеспечивается непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- документируется информация об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.2. Работники в рамках СУОТ информируются:

- о политике и целях в области охраны труда;
- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в

их отношении мерах управления.

4.3. При информировании работников используются по отдельности или в целом следующие формы доведения информации:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- проведения совещаний, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- изготовление и распространение аудиовизуальной продукции, информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использование информационных ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», размещение соответствующей информации в общедоступных местах;
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией;
- раздача печатных информационных материалов.

4.3. Задачи и функции ответственных лиц при осуществлении управления охраной труда. **(Трехступенчатый контроль)**

Работодатель в порядке, установленном законодательством (директор спортшколы):

- создает систему и органы управления охраной труда в спортшколе;
- осуществляет организацию и проведение работ по охране труда; обеспечивает соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;
- обеспечивает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- определяет и доводит до работников спортшколы обязанности, ответственность и полномочия лиц по охране труда;
- организует сотрудничество работодателя, администрации работников спортшколы по улучшению условий и охраны труда, образует комиссию по охране труда;
- разрабатывает мероприятия по улучшению условий охраны труда, включает их в коллективные договоры и соглашения по охране труда, обеспечивает их финансирование в порядке и объемах, уста военных действующим законодательством об охране труда;
- обеспечивает безопасную эксплуатацию оборудования, применение средств коллективной и индивидуальной защиты;
- обеспечивает обучение и проверку знаний работников по охране труда;
- обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- организовывает проведение за счет средств организации предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- организует контроль за соблюдением требований охраны труда;
- обеспечивает ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- обеспечивает разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда;
- обеспечивает проведение специальной оценки условий труда;

- организует расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- предоставляет работникам компенсации за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;
- информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, предоставлении компенсаций за условия труда;
- представляет в установленном порядке информацию о состоянии условий и охраны труда, выполнении мероприятий коллективных договоров и соглашений по улучшению условий и охраны труда, предоставлении компенсаций за условия труда;
- осуществляет иные функции, предусмотренные действующим законодательством об охране труда.

Заместитель директора:

- организует работу по соблюдению норм и правил охраны труда при проведении учебно-тренировочного процесса;
- содействует работе службы охраны труда (специалиста по охране труда) и комиссии по охране труда, уполномоченных;
- организует разработку и периодический пересмотр не реже 1 раза в 5 лет инструкций по охране труда, участвует в разработке инструкций по охране труда по должностям и видам выполняемых работ;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников спортшколы;
- организует в установленном законодательством порядке своевременное проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- организует обеспечение санитарно-бытового и медицинского обслуживания работников и обучающихся в соответствии с требованиями охраны труда;
- участвует в организации проведения специальной оценки условия труда;
- принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказыванию пострадавшим первой помощи;
- своевременно информируют работодателя (руководителя спортшколы) о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в спортшколе;
- при чрезвычайных ситуациях и несчастных случаях, происшедших в спортшколе, принимает оперативные меры по доставке пострадавших в медицинскую организацию для оказания квалифицированной медицинской помощи;
- принимает меры по устранению причин несчастных случаев на производстве и с обучающимися во время учебно-тренировочного процесса, организует работу по профилактике травматизма и профзаболеваний;
- обеспечивает устранение нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора (Рострудинспекции, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Госпожнадзора, Прокуратуры), органами управления образованием, службой охраны труда (специалистом по охране труда), а также уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда по результатам проверок соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах спортшколы документов

и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников и иных лиц.

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации здания и сооружений спортшколы, технологического, энергетического оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;
- осуществляет контроль за соблюдением требований охраны труда при эксплуатации спортивного и игрового оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;
- принимает меры по оснащению спортивных залов оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;
- обеспечивает помещения оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;
- организует не реже 1 раза в 5 лет разработку инструкций по охране труда по видам работ для технического персонала;
- организует обучение, проводит инструктажи на рабочем месте (первичный, повторный, целевой) технического и обслуживающего персонала;
- обеспечивает безопасность при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах, эксплуатации транспортных средств на территории спортшколы;
- обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием помещений спортшколы в соответствии с требованиями норм правил безопасности жизнедеятельности;
- организует и обеспечивает выдачу средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными типовыми нормами;
- обеспечивает учет, хранение противопожарного инвентаря, других средств индивидуальной защиты.

Работники:

- осуществляет безопасное проведение учебно-тренировочного процесса и обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в время учебно-тренировочного процесса;
- осуществляет безопасное выполнение своих трудовых функций, в том числе соблюдение требований охраны труда, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка;
- проводит инструктаж обучающихся по безопасности труда на учебно-тренировочных занятиях, воспитательных мероприятиях с обязательной регистрацией в журнале учета групповых занятий спортивной школы или журнале регистрации инструктажа;
- осуществляет контроль за соблюдением обучающимися правил (инструкций) по охране труда;
- проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в установленном законодательством порядке;
- проходит подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;
- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда,

безопасностью применяемого на рабочем месте оборудования, инструментов, материалов и инвентаря, вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий труда и учебно-тренировочного процесса;

- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность защитных устройств, средств индивидуальной защиты, состояние помещений, территории, площадок, инвентаря на соответствие требованиям безопасности;
- правильно применяет средства индивидуальной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда и учебно-тренировочного процесса;
- извещает администрацию спортшколы о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и обучающихся, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;
- при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая.
- несет ответственность за сохранение жизни и здоровья обучающихся во время учебно-тренировочного процесса.

5. Функционирование

Основными процессами по охране труда являются:

- специальная оценка условий труда (СОУТ);
- оценка профессиональных рисков (ОПР);
- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников, процессы по допуску к самостоятельной работе;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников СИЗ;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти;
- реагирование на аварийные ситуации, на несчастные случаи, на профессиональные заболевания.

Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ в спортшколе. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

Основными процессами и процедурами, устанавливающим порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом,

являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

В целях обеспечения и поддержания безопасных условия труда, недопущению случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости проводится подготовка работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

При возникновении аварии должностным лицам и работникам необходимо руководствоваться:

- защитой людей, находящихся в рабочей зоне, и координация действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- не возобновление работы в условиях аварии;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (оказание первой помощи), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются актами в установленном порядке с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновения. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм) проводятся расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и микротравм, а также оформление отчетных документов по результатам расследований.

Организация проведения таких расследований определяется законодательством Российской Федерации и локальными актами спортшколы.

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур вводится трёхступенчатый контроль функционирования СУОТ и мониторинга показателей реал,

0

изации процедур.

При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда оцениваются следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение

обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

- эффективность действий, намеченных работодателем по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

6. Оценка результатов деятельности

Соответствующая информация по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащая результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности фиксируется в протоколах и (или) докладных записках, приказах и хранятся не менее года.

Перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

Результаты контроля используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

7. Комиссия по охране труда

Регулируется Положением о комиссии по охране труда (Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва № 5 города Туапсе муниципального образования Туапсинский район) Утв. директором 10 января 2024 г.

- Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в СШОР, а также одной из форм участия работников в управлении организации в области охраны труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства: равноправие сторон, уважение и учет интересов сторон, заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях и др.

- Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда в обучающей организации за счет средств организации или средств Фонда социального страхования Российской Федерации по направлению директора не реже одного раза в три года (Приложение 1).

- Численность членов Комиссии по охране труда определяется в зависимости от численности работников, занятых у директора, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы директора и работников.

- Состав Комиссии утверждается приказом директора.

8. Улучшение функционирования СУОТ

В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

Корректирующие действия по совершенствованию функционирования СУОТ осуществляются с учетом специфики деятельности спортшколы. Для планирования улучшения функционирования СУОТ разрабатываются, когда это необходимо, корректирующие действия по совершенствованию функционирования СУОТ. Корректирующие действия разрабатываются, в том числе, на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников, а также иных заинтересованных сторон.

Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности спортшколы в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ.

Приложение 1

Работники подлежащие обучению по охране труда

№ п/п	Должность	Программа	периодичность
	Директор Караказян А.А.	А, Б	Раз в 3 года
	Заместитель директора Нарынова В.А.	А, Б	Раз в 3 года
	Тренер-преподаватель Коробова Н.А.	А, Б	Раз в 3 года